



**COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**  
*Provincia di Teramo*

**SETTORE III**  
**SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI**

**DETERMINAZIONE N. 162 del 08-11-2023**

Registro generale n. 709

**Oggetto: AREA DELLA DIRIGENZA - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2023 - ART. 57 DEL CCNL 2016-2018 DEL 17/12/2020.**

IL DIRIGENTE SETTORE III  
FIANZIARIO E TRIBUTARIO  
Servizio Risorse umane

Premesso che:

-le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

-l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Considerato che a seguito di quanto previsto dall'art. 33, c. 1bis, del D.L. 30-4-2019 n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 100 del 30 aprile 2019 e del relativo Decreto attuativo 11 gennaio 2022, il numero di dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato al 31/12/2018 e al 31/12/2021 risulta essere invariato e che pertanto il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75 rimane invariato anche per l'anno 2023 ai fini di un eventuale incremento.

L'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

Il Comune di Roseto degli Abruzzi, a seguito di quanto certificato dal Collegio dei Revisori con riguardo al rendiconto della gestione 2022 (ultimo rendiconto approvato), risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto.

Tenuto conto che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296.

Con delibera n. 202 del 30/06/2022 è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

Con delibera n. 353 del 08/11/2022 è stato adottato il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali;

Il CCNL relativo al personale delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contiene importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporti di lavoro e trattamento economico.

Sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n.165/2001 è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie.

Nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018.

Il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dallo stesso articolo 57, nelle more della sottoscrizione CCNL del triennio 2019/2021.

Visto il CDI anno 2022, come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis, c. 1, D. Lgs. n. 165/2001, e dal quale risultano i seguenti dati:

- totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006, 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali.

PRESO ATTO che la quantificazione totale delle risorse decentrate, esclusi gli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 17.12.2020, deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.75/2017, nei limiti delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATO inoltre l'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito in L. 58/2019, che prevede che il trattamento economico accessorio del personale anche dirigenziale è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31/12/2018. Rimane fermo in ogni caso il limite dell'anno 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento di costituzione del fondo sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

VISTE in proposito la nota n° 179877 del 01/9/2020 e il parere n° 12454 del 15/01/2021 con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito la propria interpretazione in ordine al sopra citato art. 33 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019;

RITENUTO pertanto di procedere alla costituzione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020;

VISTO il prospetto del fondo dell'anno 2023 allegato alla presente parte integrante;

Vista

- la deliberazione di Giunta n. 203 del 06/06/2023 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 8 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato con codice P 138 e ascrivito all'area di rischio A – “Acquisizione e gestione del personale” ed è pesato a rischio Minimo;

per i procedimenti a rischio minimo non sono previste nel Piano misure di prevenzione del rischio specifiche

- sono comunque operative le misure di prevenzione di rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:
- la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione
- il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi che nel caso di specie non si rilevano:
- è stata verificata, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020;

Dato atto che ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del III Settore ovvero la Dr.ssa Crisucci Antonietta o la sua sostituta Dr.ssa Raffaella D'Egidio;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi ai fini della privacy è il DPO Dott. Andrea Piermarini, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDP

VISTI:

- gli artt. 107, 183 e 191 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e relativi allegati;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

## **DETERMINA**

1. di costituire il fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, ex art. 57 del CCNL 17/12/2020, per l'anno **2023** come risultante dal prospetto contabile allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, il cui importo complessivo ammonta ad €. **143.815,97** =, oltre oneri riflessi e irap, dando atto che l'ammontare delle risorse del fondo è compatibile con il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
2. di dare atto che sugli importi confluiti nel Fondo sono state a suo tempo applicate le riduzioni di cui:
  - all'art. 1, c. 3, lett. e), CCNL 12.2.2002,
  - all'art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010 e circolare RGS n. 20/2015,
  - all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017, nonché relative al trasferimento del personale dirigente a seguito delle previsioni di cui alla Legge 56/2014, alla Legge 190/2014 alla Legge regionale 13/2015;
3. di dare atto che le relative risorse sono previste nei capitoli PEG 2023/2025 intervento spese di personale
4. ai sensi dell'art. 183, co. 8, del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare che il programma dei pagamenti delle spese disposte con la presente determinazione è compatibile con gli stanziamenti di cassa del bilancio di previsione;

5. ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa della presente determinazione;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Generale dell'ente;
7. Di trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione;
8. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale;
  
9. Di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della L. n. 241/1990 è il sottoscritto Dirigente di servizio.

IL DIRIGENTE SETTORE  
RISORSE UMANE E FINANZIARIE  
D.ssa Antonietta Crisucci